

Training: Titel	„Lehrlinge führen und leiten“ Führen von Jugendlichen eine besondere Herausforderung
Inhalt/Ziel	<p>Das Seminar richtet sich an Ausbilder um ihrer herausfordernden Aufgabe: <i>„Junge engagierte Menschen in ihrer beruflichen Entwicklung zu unterstützen und sie auf ihrem Weg zu kreativen, lösungsorientierten und eigenverantwortlichen Fachkräften zu begleiten“</i> gerecht zu werden</p> <p><i>Führungsaufgaben in der Lehrlingsausbildung</i></p> <ul style="list-style-type: none">▪ Rolle des Lehrlings im Wandel▪ Schlüsselqualifikationen (z.B. Konfliktfähigkeit, Selbsteinschätzung, Eigenständigkeit, Kundenorientierung etc.)▪ Einarbeitung der Lehrlinge▪ Umgang mit „schwierigen Lehrlingen“ <p><i>Führungsinstrumente für die spezielle Situation der Lehrlingsausbildung</i></p> <ul style="list-style-type: none">▪ Wirken durch Persönlichkeit und Vorbild▪ Besonderheit in der Beziehung Ausbildner/Auszubildender▪ Positives und negatives Führungsverhalten▪ Situatives Führen▪ Motivationshilfen zur Leistungsverbesserung▪ Fähigkeiten fördern – Wecken von Lern- und Leistungsbereitschaft▪ Führen mit Unterweisung und Arbeitsaufträgen▪ Feedback geben (positives/kritisches)
Praktische Erfahrungen/Umsetzung	<ul style="list-style-type: none">▶ OEPWZ, 2-tägige Seminare, 2005-2010/2012▶ Logwin Logistic, 2012▶ Liebherr, 2011▶ Card Complete Service Bank AG, 2011-02-25▶ Rehau, 2011▶ Fa. Umdasch, 2009▶ Axima-Gebäudetechnik, 2007