

Management – Entwicklung - Seminare

Training: Titel

„Die neue Rolle als Führungskraft“

Inhalt/Ziel

In einem 1- tägigen Training- bzw. Reflexionstag wird an der neuen Rolle als Führungskräfte in Organisationen gearbeitet z.B.

- Wie definiere ich meine Rolle in der Organisation/Einheit? Wer bin ich hier? Was darf ich tun?
- Wie sieht mein Selbst-/Fremdbild aus? Was glaube ich wie sehen mich andere Personen (Mitarbeiter/Kollegen/Vorgesetzte)
- Welche unterschiedliche Erwartungen haben Vorgesetzte/Mitarbeiter/Kollegen an mich?
- Was blende ich aus? Was nehme ich wahr?
- Was muss ich anerkennen, das nicht zu verändern ist?
- Welchen Anteil habe „Ich als Führungskraft“ an der derzeitigen Situation? Was möchte ich verändern?
- Systemisches Denken und Handeln in Organisationen – Ziel- und Lösungsorientiertes Denken in Wechselwirkungen

Praktische Erfahrungen/Umsetzung

- ▶ Begleitend zu Führungskräftelehrgängen der Wr. Stadtwerke Holding (1tägig) „Die neue Rolle als Führungskraft“, 2005 – 2013
- ▶ Als Coach im Coachpool z.B. Microsoft Österreich, Eni-Austria, Wr. Stadtwerke Holding und Wr. Stadtwerkebetriebe, Öffentlicher Bundesdienst (BKA), AUVA, Wr. Magistratsdirektion/ Magistrate Wien, etc.
- ▶ Einzelcoachings für Führungskräfte mittlerer und großer Industrieunternehmen in Österreich (z.B. Microsoft, Österreich, Wr. Linien, Eni-Austria, Volvo Parts, Wienenergie Gasnetz, BMLFUW, ABB, Fernwärme Wien, Wr.Linien, etc.)