

## SEMINAR

# Die neue Rolle als Führungskraft

## Rollenklarheit – in Führung gehen

### INHALT/ZIEL

Die Übernahme von Führungsaufgaben birgt neue Facetten in sich. Nicht nur fachlich werden Sie gefordert, sondern mit Ihrer ganzen Persönlichkeit. Die Themenschwerpunkte bilden der Rollenwechsel selbst und nicht fachliche Führungsaufgaben.

Neu ernannte Führungskräfte haben die Möglichkeit Erfahrungen in einer Kleingruppe von rd. 4-6 Personen Führung zu reflektieren.

- Wie definiere ich meine Rolle in der Organisation/Einheit? Wer bin ich hier? Was darf ich tun? Reflexion der veränderten Rolle
- Welche unterschiedlichen Erwartungen haben meine Führungskräfte/Mitarbeiter/Kollegen an mich? Rollenklarheit
- Durch Betrachtung von Situationen aus Distanz (Meta-Ebene) Sichtbarmachung neuer Perspektiven und Dynamiken (systemische Perspektive) – Rollenbeziehungen
- Stärken / Schwächen - Analyse als Führungskraft und Erarbeitung eines persönlichen Entwicklungszieles
- Selbstreflexion: Wie sieht mein Selbst-/Fremdbild aus? Was glaube ich wie sehen mich andere Personen? Was muss ich anerkennen, das nicht zu verändern ist? Welchen Anteil habe „Ich als Führungskraft“ an der derzeitigen Situation? Was möchte ich verändern?
- Wertschätzende Kommunikation als Führungskraft (Feedback)

Ziel ist es,

- durch theoretische Inputs zum Thema Führung und Anleitung zur Selbstreflexion, um Antworten auf wichtige Fragen zur neuen Rolle als Führungskraft zu finden und einen Praxisbezug sicherzustellen.
- aufbauend auf den vorhandenen Führungskompetenzen die Rolle als Führungskraft in Eigenverantwortung weiterzuentwickeln und bisherige Lernerfahrungen zu integrieren

### Lernmethode

Systembrett; Perspektivenwechsel; Reflexionen; Theorieinputs, Erfahrungsaustausch; Zielarbeit und Lösungsfokussierung; Möglichkeit mit einem Coach/Trainerin gezielt die neue Rolle zu reflektieren

**Dauer: 1 tagig, oder 2 x ½ Tag**

Gabriele Höller ist seit 23 Jahren Unternehmensberaterin für Organisationsentwicklung und Coaching mit den Schwerpunkten systemische Organisations- und Prozessberatung, Change Management, Teamentwicklung, Mediation; langjährige Erfahrung als Coach und Trainerin im Führungskräfteentwicklungsbereich



**DI GABRIELE HÖLLER**  
VORTRAGENDE/TRAINERIN