

**SEMINAR**

**Mitarbeitergespräche souverän führen**

Zielorientierung  
Beziehungsorientierung

**INHALT/ZIEL**

MitarbeiterInnenorientierungsgespräche (MOG) gehören zu den wirkungsvollsten Führungsinstrumenten. Als ein zentrales Hilfsmittel zielorientierter und kooperativer Führung tragen MitarbeiterInnenorientierungsgespräche dazu bei, die Bindung zwischen MitarbeiterIn, der Führungskraft und der Organisation zu verbessern und Orientierung für beide Seiten zu ermöglichen.

**Ziel:**

Kennenlernen dieses Instruments und wissen, wie sich Führungskräfte gezielt auf Ihr nächstes oder erstes MOG mit ihren MitarbeiterInnen vorbereiten können.

**Nutzen:**

Stärkung der zielorientierten Gesprächsführungskompetenz im Hinblick auf das Mitarbeiterorientierungsgespräch als eine ziel- und lösungsorientierte Interaktion zwischen Führungskraft und MitarbeiterIn.

**Seminarinhalte:**

- Ablauf/Struktur, Vorbereitung, Themen eines MOG
- Das MOG als eine ziel- und lösungsorientierte Interaktion zwischen Führungskraft und MitarbeiterIn
- Schwerpunkte: Ziele vereinbaren, Beziehung ausbauen, Zusammenarbeit gestalten und Entwicklung ermöglichen
- Haltung als Führungskraft „Trennen von Person und Problem“
- Schwierige Gesprächssituationen aus der Metaebene betrachten und das eigene Kommunikationsverhalten reflektieren – Perspektivenwechsel üben (Rollenspiele inkl. Feedback)
- Konstruktive Kommunikation und hilfreiche Gesprächstechniken im MOG. Gesprächstechniken: Ich-Botschaft; Systemische Fragen, Aktives Zuhören/Paraphrase; Feedback geben/Feedback nehmen
- Ansprechen von schwierigen Themen und Ableiten von Entwicklungs- und Ergebniszielen

**Zielgruppe:** MitarbeiterInnen in Führungsverantwortung, 1tägig

Termin: **30.1.2018 h . 9.00 h – 17.00 h.**

Die Teilnehmeranzahl ist auf 12 Personen begrenzt; Teilnahmegebühr: € 490,- (exkl. MWST) inkl. Seminarunterlagen/ Fotoprotokoll/Teilnahmebestätigung oder inhouse nach Vereinbarung  
Das Seminar findet in Wien statt; Der genaue Seminarort wird rechtzeitig bekannt gegeben.

Seit 25 Jahren arbeitet DI Höller als systemische Unternehmensberaterin für Organisationsentwicklung und Coaching; Anmeldung unter: E-Mail [organisationsentwicklung@gabriele-hoeller.at](mailto:organisationsentwicklung@gabriele-hoeller.at) oder über das Kontaktformular auf der Website [www.gabriele-hoeller.at](http://www.gabriele-hoeller.at)



**DI GABRIELE HÖLLER**  
VORTRAGENDE/TRAINERIN