

OE-Projekte „Prozessarchitektur“

P a r a l l e l o r g a n i s a t i o n

**Organisationsdiagnose
und Entwicklung eines
Konzeptes für das OE-
Projekt**
Interne & Berater

Initiierung/Unterstützung
Oberste Leitung
Führungskräfte =
Kernteam
Start

**Einbindung externer
Stakeholder (z.B.
wichtige Kunden)**

Steuergruppe
Kernteam +Vertreter aus
allen Funktionen,
Hierarchien, Perspektiven =
Motor des
Veränderungsprozesses

**Mehrere
Subprojektgruppen**
(Arbeitsgruppen) –
operative Ebene, PL
sind Vertreter aus der
Steuergruppe)

**Resonanzgruppen
(Sounding Board)**
Feedback auf die Arbeit der
Steuergruppe und der
Subprojekte +
Multiplikatorenfunktion

Andere Ansätze
**Nutzen bestehender
Instrumente/Projekte/
Linien**

**Unterstützende
Interventionen**
z.B. Coaching von
Einzelpersonen und Teams

**Bestehende
Kommunikations-Tools**
z.B. bestimmte Meetings,
vorhandene Entscheidungs-
strukturen und auch
bestehende Projekte,
Arbeitsgruppen nutzen, um
neue Lösungen zu
erarbeiten, unterschiedliche
Kommunikations- und
Entscheidungseinheiten

**Workshops z.B.
Großgruppenarbeit**
als eine Arbeit, um
Veränderung zu
ermöglichen
- gemeinsames Planen für
die Zukunft
- gemeinsame
Strukturierung bzw.
Optimierung bestehender
Strukturen/Kulturen

**Transfer der
erarbeiteten
Ergebnisse an die
Organisation koppeln**