

Training: Titel

## **Managementaufgabe: Teams bei Veränderungen entwickeln**

Inhalt/Ziel

Teams sind heute Träger von Veränderung, erarbeiten neue Lösungen, leisten strategische Feinarbeit etc. Teams müssen gepflegt und entwickelt werden – „mehr Team bedeutet daher nicht weniger Führung“.

- Rollenverständnis jedes Teammitgliedes in der Arbeitsgruppe (z.B. in einer vergrößerten Abteilung)
- Offene Kommunikation und Kooperation im Team
- Gegenseitige Unterstützung innerhalb des Teams
- Klares Verständnis über die gruppendynamischen Prozesse im Team
- Gegenseitigen Vertrauens und positive Wertschätzung

Praktische Erfahrungen/Umsetzung

- ▶ Leitung von Teamentwicklungsprozessen (indoor, outdoor) bei mittleren und großen österreichischen Organisationen (z.B. Wienenergie-Gasnetz GmbH, Fa. Brantner Walter, Magistratsabteilungen Wien, Fa. Rembrandtin Lacke, AMS-NÖ, BMLFUW, Fernwärme Wien GmbH etc.)