

Seminartitel	
Trainingstitel	„Vielerlei Sicht“ – Sozial kompetent und teamfähig interagieren
TrainerIn	DI Gabriele Höller
Zielgruppe	Führende in Organisationen, Projektleitungen, Interne BeraterInnen
Trainingsziele	<p>Ausgangssituation: Teamarbeit ist seit einigen Jahren ein integrativer Bestandteil des Arbeitsalltags. Als Teamfähigkeit wird die soziale Kompetenz bezeichnet eine Gruppe zu führen, um ein gemeinsam verfolgtes Ziel zu erreichen. Dies erfordert von Ihnen als angehende Führungskraft sowohl personale als auch interpersonale Fertigkeiten. Hierzu zählen Kooperations- und Kommunikationsfähigkeit, Empathie und Konfliktfähigkeit aber auch Grenzen zu setzen. Sich rasch auf andere einzustellen, anderen zuzuhören und Ihre Kompetenzen in der Kommunikation zu nutzen, gehören zur Kernkompetenz für Sie als angehende Führungskräfte</p> <p>Ziele:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Sie erweitern Ihr Wissen über Rollen und Gruppendynamiken in Teams • Sie vertiefen die Fähigkeit, unterschiedliche Interessen auf ein gemeinsames Ziel auszurichten, klar und offen zu kommunizieren, Sie erkennen Konfliktherde frühzeitig, um in Zusammenarbeit mit dem Team eine geeignete Lösung zu finden. • Sie erhöhen Ihr Verständnis zum Thema Generationenmanagement, deren Grundhaltungen und Auswirkungen: Baby Boomer (Wir leben um zu arbeiten), Generation X (Wir arbeiten um zu leben), Generation Y (Erst kommt die Arbeit, dann das Leben) Generation Z (Arbeiten ist nur ein Teil des Lebens)

Trainingstitel	„Vielerlei Sicht“ – Sozial kompetent und teamfähig interagieren
Trainingsinhalte	<p>Teamfähigkeit & Rollen</p> <ul style="list-style-type: none"> • Teamfähigkeit: Zusammenarbeit in Gruppen - Fähigkeit mit den Mitgliedern einer Gruppe z.B. Team, Projektgruppen auch interdisziplinär, in einer konstruktiven Weise ergebnisorientiert und effektiv zusammenzuarbeiten • Rollen im Team – formelle Struktur (Rahmen, Hierarchie) und informelle Gruppendynamiken verstehen (situationsbedingtes Rangdynamikmodell von Raoul Schindler und Rollenmodell nach Belbin (Unterschiedlichkeit, Stärken und Schwächen analysieren) • Wechselwirkungen – Perspektivenwechsel in Teams • Haltung als Führungskraft: Anerkennung und Wertschätzung auch bei unterschiedlichen Sichtweisen und Zugängen <p>Sozialkompetenz</p> <ul style="list-style-type: none"> • Kommunikationsfähigkeit – systemisches Verständnis von Kommunikation – Empathiefähigkeit • Rollenadäquates kommunizieren im Team • Konflikte im Team ziel- und lösungsorientiert bearbeiten- Umgang mit „Vielfalt“ – Positionen anderer ohne zu werten anhören • Überzeugungs- und Argumentationsfähigkeit –Feedback geben – konstruktiver Umgang mit Kritik – eigene Standpunkte im Gespräch klar und sachlich vertreten – Fragen stellen
Dauer	1 Tag (9.00 h – 17.00 h)
Anzahl (min-max)	8-12 TeilnehmerInnen
Methoden	Theorieinputs, Übungen, Metakommunikation, Reflexion, Rollenspiel, Aufstellungsbrett
Kosten	€ 1.750,-- Trainerin Tagsatz