

Empowering Leadership	
Trainingstitel	Führung, die Potenziale entfaltet und Verantwortung stärkt
TrainerIn	DI Gabriele HÖLLER www.gabriele-hoeller.at
Zielgruppe	Führungskräfte, Stellvertretungen, Interne Berater*innen, PL
Trainingsziele	Ausgangssituation: In unserer unsicheren komplexen Arbeitswelt brauchen wir Führungskräfte, die ein Gefühl von Sicherheit vermitteln, um Mitarbeiter*innen auf gemeinsame Ziele ausrichten zu können (Sinnorientierung/Inspiration/Eigenverantwortung). Empowering Leadership heißt: „Von Kontrolle zu Vertrauen“, „Sicherheit in der Beziehung zwischen Mitarbeiter*in und Führungskraft, genauer formuliert - erst wenn sich unser Nervensystem sicher genug fühlt, können wir kraftvoll in soziale Interaktion treten (Polyvagal-Theorie), ein Gefühl von Sicherheit ist entscheidend zur motivierten Leistungserbringung. Kraftvolle Energie entsteht durch das Eingebundensein in die Transformation von Organisationen und einer ermöglichten Mitgestaltung (Selbstwirksamkeitserleben). Ziele: Ziel dieses Seminars ist es, Führungskräften Theorien, Methoden und Strategien zu vermitteln, um ihre Mitarbeitenden gezielt zu befähigen, Eigenverantwortung zu stärken und eine Kultur des Vertrauens und der Selbstorganisation zu etablieren. ☐ Verständnis für die Grundlagen des Empowering Leadership entwickeln ☐ Praktische Werkzeuge zur Stärkenorientierung und Delegation erlernen ☐ Strategien zur Schaffung psychologischer Sicherheit im Team kennenlernen ☐ Feedbackkultur und Umgang mit Unsicherheiten vertiefen
Trainingsinhalte	• Grundlagen Empowering Leadership – Führung neu denken: Von Kontrolle zu Vertrauen – Mindset Loop Approach • Stärkenorientierte Führung – Talente erkennen und gezielt fördern (Elemente systemischer Konzepte/Coaching Haltung) • Delegation mit Verantwortung – Sinnvolle klare Aufgabenverteilung und Förderung von Entscheidungsfreiheit (Rollen/Strukturen) • Motivation und Eigenverantwortung stärken – Mitarbeitende aktivieren – Kompetenzen der Mitarbeiter*innen für Lösungsfindungen konsequent verfolgen • Feedback als Entwicklungswerkzeug – wie wertschätzendes Feedback zur Leistungssteigerung beiträgt (Zugewandte Aufmerksamkeit) - Umgang mit Unsicherheiten und Fehlern – Förderung einer konstruktiven Fehlerkultur • Achtsame Kommunikation, zugewandte Aufmerksamkeit sowie absichtsloses, annehmendes Zuhören
Dauer/Kosten	1 Tag inhouse, Termine nach Abstimmung Anfrage für eine Angebot unter organisationsentwicklung@gabriele-hoeller.at
Methoden	Inputs, Fallarbeit, Übungen, Reflexion, Austausch in der Gruppe