

Transformational Leadership	
Trainingstitel	Führung durch Sicherheit in einer unsicheren Welt
TrainerIn	DI Gabriele HÖLLER www.gabriele-hoeller.at
Zielgruppe	Führungskräfte, Stellvertretungen, Interne BeraterInnen, PL
Trainingsziele	<p>Ausgangssituation: Empowering Leadership: In unserer unberechenbar gewordenen Welt, in der Organisationen gefordert sind flexibler, vernetzter und innovationsfreudiger zu agieren, brauchen wir Führungskräfte die ein Gefühl von Sicherheit vermitteln, um MitarbeiterInnen auf gemeinsame Ziele ausrichten zu können.</p> <p>Ziel: Wenn Transformation in einer Organisation gut gelingen soll, ist es von wesentlicher Bedeutung, dass folgende zukunftsfähige Führungsaufgaben zu vertiefen sind:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Sicherheit durch Leadership – Sinnorientierung – Inspiration • Prozessorientierung – Klare Ausrichtung in Rollen/Strukturen • Sicherheit in der Beziehung zwischen MitarbeiterIn und Führungskraft - Coaching Kompetenz, nur wenn wir – oder genauer gesagt unser Nervensystem sich sicher genug fühlt, können wir kraftvoll in soziale Interaktion treten – ein Gefühl von Sicherheit ist entscheidend zur motivierten Leistungserbringung • Eingebunden sein in die Transformation von Organisationen, Mitgestaltung (Selbstwirksamkeitserleben) erzeugt Energie – Schlüsselfrage im Team „Wie kommen wir dort hin?“ <p>In diesem Training werden die Elemente systemischer Konzepte und Loop Approach (Theorie, Haltung, Technik) für Führungsarbeit skizziert und anhand praktischer Übungen die „Coaching-Haltung“ für die professionelle Anwendung als Teil der agilen Führungsarbeit trainiert. Das Ziel darüber hinaus ist es, die Kompetenzen der MitarbeiterInnen für Lösungsfindungen zu stärken, Teams befähigen selbstorganisiert bestmögliche Lösungen zu finden; Eigenverantwortung und das Vertrauen zwischen MAInnen und Führungskraft zu vertiefen.</p>
Trainingsinhalte	<ul style="list-style-type: none"> • Elemente systemischer Konzepte + Mindset Loop Approach • Grundlagen lösungs- und zielorientierter Coachings - Systemische Gesprächsführung – MAInnen zur Eigenverantwortung entwickeln • Meine Haltung als systemischer Coach/Führungskraft • Achtsame Kommunikation, zugewandte Aufmerksamkeit sowie absichtsloses, annehmendes Zuhören • Agile ziel- und lösungsorientierte Interventionsinstrumente • Fallarbeit/ Übungen/Reflexion
Dauer/Kosten	1 Tag 18.6.2026 von 9.00 h – 16.00 h in Wien (Seminarort wird noch bekanntgegeben) oder Inhouse nach Abstimmung, € 675,-/exkl. MWSt. Anmeldung organisationsentwicklung@gabriele-hoeller.at
Methoden	Inputs, Fallarbeit, Übungen, Reflexion, Austausch in der Gruppe

